

# Sozialversicherungsrechtliche Behandlung un/selbständiger Tätigkeiten 2017

SELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT   GSVG		NICHTSELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT   ASVG				
MIT GEWERBE (klassischer Werkvertrag)		OHNE GEWERBE ("neuer" Selbständiger)	ECHTER DIENSTNEHMER (persönliche & wirtschaftliche Abhängigkeit)		FREIER DIENSTNEHMER (persönliche Erbringung & keine Betriebsmittel)	
Kleingewerbe	normales Gewerbe	einheitliche Gruppe	geringfügig	vollversichert	geringfügig	vollversichert
<p><u>I Jahresumsatz</u> &lt; 30.000</p> <p><u>II Jahresgewinn</u> &lt; <b>5.108,40</b></p> <p><u>III.a</u> in den letzten 5 Jahren &lt; 12 Monate SVA-Pflicht</p> <p><u>III.b</u> 60jährig</p> <p><u>III.c</u> 57jährig und in den letzten 5 Jahren &lt; Grenzen I/II</p> <p>Für die Ausnahme müssen <b>I UND II</b> UND alternativ <b>III.a-c</b> erfüllt sein (UND ein Antrag gestellt werden)</p>	<p><b>jeder, der kein Klein-gewerbetreibender ist</b></p>	<p><b>Versicherungsgrenze</b></p> <p><u>Jahresgewinn</u></p> <p>&gt; <b>5.108,40</b></p> <p>(bei Unterschreitung der Versicherungsgrenze frei)</p> <p>[umfasst alle Gewinne: gewerblich &amp; selbständig]</p>	<p><u>Gehalt/Lohn</u></p> <p>&lt; <b>425,70</b>/Monat</p> <p>(tägliche Grenze entfallen)</p> <p>↓</p> <p><b>Dienstnehmer:</b></p> <p>Nachbelastung am Jahresende durch die GKK, insoweit mehrere parallele Dienstverhältnisse gemeinsam die Geringfügigkeitsgrenze überschreiten: einheitlich 14,62 %</p>	<p><u>Gehalt/Lohn</u></p> <p>über Geringfügigkeitsgrenze</p> <p>&gt; <b>425,70</b>/Monat</p> <p>(tägliche Grenze entfallen)</p>	<p><u>Honorar</u></p> <p>&lt; <b>425,70</b>/Monat</p> <p>(tägliche Grenze entfallen)</p> <p>↓</p> <p><b>Dienstnehmer:</b></p>	<p><u>Honorar</u></p> <p>über Geringfügigkeitsgrenze</p> <p>&gt; <b>425,70</b>/Monat</p> <p>(tägliche Grenze entfallen)</p>
<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p><b>9,33</b> monatlich<sup>1</sup></p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>NEIN<sup>3</sup></p> <p><b>SUMME</b></p> <p><b>111,96</b> Unfallversicherung<sup>1</sup></p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p><b>9,33</b> monatlich<sup>1</sup></p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>7,65 % der BGL</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>18,50 % der BGL</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>NEIN<sup>3</sup></p> <p><b>SUMME</b></p> <p>26,15 % der BGL zzgl.</p> <p><b>111,96</b> Unfallversicherung<sup>1</sup></p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p><b>9,33</b> monatlich<sup>1</sup></p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>7,65 % der BGL</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>18,50 % der BGL</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>NEIN<sup>3</sup></p> <p><b>SUMME</b></p> <p>26,15 % der BGL zzgl.</p> <p><b>111,96</b> Unfallversicherung<sup>1</sup></p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>1,3 %</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><b>Selbstversicherung</b></p> <p><b>60,09</b> monatlich (optional)</p> <p>(Kranken-/Pensionsvers., keine Arbeitslosenvers.)</p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>1,3 %</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>7,65 %</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>22,8 %</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>6,0 % (3,0/4,0/5,0 %)<sup>2</sup></p> <p><b>Anteile<sup>4</sup></b></p> <p>Dienstgeber: <b>21,48 %</b></p> <p>Dienstnehmer: <b>18,12 %</b></p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>1,3 %</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><b>Selbstversicherung</b></p> <p><b>60,09</b> monatlich (optional)</p> <p>(Kranken-/Pensionsvers., keine Arbeitslosenvers.)</p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>1,3 %</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>7,65 %</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>22,8 %</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>6,0 % (3,0/4,0/5,0 %)<sup>2</sup></p> <p><b>Anteile<sup>4</sup></b></p> <p>Dienstgeber: <b>20,98 %</b></p> <p>Dienstnehmer: <b>17,62 %</b></p>
<p><b>Beitragsgrundlage</b></p> <p>steuerlicher Gewinn <b>zzgl.</b></p> <p>GmbH-Gewinnausschüttung</p>	<p><b>Beitragsgrundlage</b></p> <p>steuerlicher Gewinn <b>zzgl.</b></p> <p>GmbH-Gewinnausschüttung</p>	<p><b>Beitragsgrundlage</b></p> <p>steuerlicher Gewinn <b>zzgl.</b></p> <p>GmbH-Gewinnausschüttung</p>	<p><b>Beitragsgrundlage</b></p> <p>Bruttogehalt bzw. Bruttolohn</p>	<p><b>Beitragsgrundlage</b></p> <p>Bruttogehalt bzw. Bruttolohn</p>	<p><b>Beitragsgrundlage</b></p> <p>Bruttohonorar - USt - Barauslagen</p>	<p><b>Beitragsgrundlage</b></p> <p>Bruttohonorar - USt - Barauslagen</p>
<p><b>Mindest-BGL</b></p> <p>KEINE (nur fixer Unfallversicherungsbeitrag)</p>	<p><b>Mindest-BGL</b></p> <p><u>Krankenversicherung</u></p> <p><b>5.108,40</b>/Jahr</p> <p><u>Pensionsversicherung</u></p> <p><b>8.890,56</b>/Jahr<sup>6</sup></p>	<p><b>Mindest-BGL</b></p> <p><b>5.108,40</b>/Jahr</p>	<p><b>Mindest-BGL</b></p> <p>KEINE (nur Unfall)</p> <p>→ u.U. <b>pauschalierte Dienstgeberabgabe:</b></p> <p>16,40 % (mit den schon entrichteten 1,3 % Unfallversicherung s. oben gesamt 17,70 %)</p> <p>wenn Bruttolohnsumme der Geringfügigen &gt; <b>638,55</b>/Monat (= eineinhalbfache Geringfügigkeitsgrenze)</p>	<p><b>Mindest-BGL</b></p> <p><b>425,70</b>/Monat</p>	<p><b>Mindest-BGL</b></p> <p>KEINE (nur Unfall)</p> <p>→ u.U. <b>pauschalierte Dienstgeberabgabe:</b></p>	<p><b>Mindest-BGL</b></p> <p><b>425,70</b>/Monat</p>

SELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT   GSVG			NICHTSELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT   ASVG			
MIT GEWERBE (klassischer Werkvertrag)		OHNE GEWERBE ("neuer" Selbständiger)	ECHTER DIENSTNEHMER (persönliche & wirtschaftliche Abhängigkeit)		FREIER DIENSTNEHMER (persönliche Erbringung & keine Betriebsmittel)	
Kleingewerbe	normales Gewerbe	einheitliche Gruppe	geringfügig	vollversichert	geringfügig	vollversichert
<b>Mindestbeitrag endgültig</b> 111,96/Jahr	<b>Mindestbeitrag vorläufig</b> 2.187,12/Jahr inkl. BVK 546,78/Quartal inkl. BVK <sup>5</sup>	<b>Mindestbeitrag vorläufig</b> 1.525,92/Jahr inkl. BVK 381,48/Quartal inkl. BVK <sup>5</sup>	<b>Mindestbeitrag</b> Dienstgeber: Unfall Dienstnehmer: keiner	<b>Mindestbeitrag</b> 164,63/Monat Abfuhr/Haftung Dienstgeber	<b>Mindestbeitrag</b> Dienstgeber: Unfall Dienstnehmer: keiner	<b>Mindestbeitrag</b> 160,47/Monat Abfuhr/Haftung Dienstgeber
<b>Anmeldung</b> Antrag auf Befreiung	<b>Anmeldung</b> automatisch (BH/Magistrat)	<b>Anmeldung</b> 1 Monat (selbst)	<b>Anmeldung</b> VOR Dienstantritt durch DG	<b>Anmeldung</b> VOR Dienstantritt durch DG	<b>Anmeldung</b> VOR Dienstantritt durch DG	<b>Anmeldung</b> VOR Dienstantritt durch DG
<b>DB/DZ/KommSt</b> NEIN	<b>DB/DZ/KommSt</b> NEIN	<b>DB/DZ/KommSt</b> NEIN	<b>DB/DZ/KommSt</b> DB/DZ/KommSt (Σ 7,49 %)	<b>DB/DZ/KommSt</b> DB/DZ/KommSt (Σ 7,49 %)	<b>DB/DZ/KommSt</b> DB/DZ/KommSt (Σ 7,10 %)	<b>DB/DZ/KommSt</b> DB/DZ/KommSt (Σ 7,10 %)
<b>BVK (Abfertigung NEU)</b> NEIN	<b>BVK (Abfertigung NEU)</b> JA (1,53 %)	<b>BVK (Abfertigung NEU)</b> JA (1,53 %)	<b>MVK (Abfertigung NEU)</b> JA (1,53 %)	<b>MVK (Abfertigung NEU)</b> JA (1,53 %)	<b>MVK (Abfertigung NEU)</b> JA (1,53 %)	<b>MVK (Abfertigung NEU)</b> JA (1,53 %)
<b>Einkommensteuer</b> Veranlagung (E1/E1a) Grenze 11.000/Jahr (GFB)	<b>Einkommensteuer</b> Veranlagung (E1/E1a) Grenze 11.000/Jahr (GFB)	<b>Einkommensteuer</b> Veranlagung (E1/E1a) Grenze 11.000/Jahr (GFB)	<b>Lohnsteuer</b> Lohnsteuerabzug vom Gehalt/Lohn durch den Dienstgeber parallele Anstellungen = Pflichtveranlagung, sonst freiwillig	<b>Lohnsteuer</b>	<b>Einkommensteuer</b> Veranlagung (E1/E1a) Grenze 11.000/Jahr (GFB)	<b>Einkommensteuer</b> Veranlagung (E1/E1a) Grenze 11.000/Jahr (GFB)
<b>Umsatzsteuer</b> unter 30.000 netto Wahlmöglichkeit	<b>Umsatzsteuer</b> unter 30.000 netto Wahlmöglichkeit	<b>Umsatzsteuer</b> unter 30.000 netto Wahlmöglichkeit	<b>Umsatzsteuer</b> NEIN	<b>Umsatzsteuer</b> NEIN	<b>Umsatzsteuer</b> unter 30.000 netto Wahlmöglichkeit	<b>Umsatzsteuer</b> unter 30.000 netto Wahlmöglichkeit
<b>Σ Sozialversicherung</b>	<b>27,68 %</b>	<b>27,68 %</b>	<b>10,32 %</b>	<b>48,62 %<sup>4</sup></b>	<b>9,93 %</b>	<b>47,23 %<sup>4</sup></b>

**Höchst-BGL** Die Höchstbeitragsgrundlage beträgt jährlich für alle einheitlich **69.720 (4.980** monatlich mit Sonderzahlungen, **5.810** monatlich ohne Sonderzahlungen)  
Höchstbeitrag = **19.410,48** inkl. BVK

#### gewerbliche Neugründer nach GSVG

Die oben genannte Mindest-BGL in der Krankenversicherung gilt in den beiden ersten Jahren als fixe Beitragsgrundlage, die Mindest-BGL in der Pensionsversicherung wird nachbemessen.

#### Anmerkungen

**1** Es gibt 2 Höherversicherungsstufen bei der AUVA: Stufe I = zusätzlich **111,94/Jahr** (BGL **32.306,64/Jahr**), Stufe II = zusätzlich **168,16/Jahr** (BGL **38.674,66/Jahr**).

**2** Senkung des DN-Anteils bei niedrigem Einkommen: bis **1.342/Monat**: 0%; bis **1.464/Monat**: 1 %; bis **1.648/Monat**: 2 %; darüber Normalsatz 3 %

**3** bis 2008 allenfalls Restanspruch aus früheren Dienstverhältnissen; seit 2009 Selbstversicherungsmöglichkeit mit Beiträgen von **87,15 | 174,30 | 261,45** monatlich (Leistung: **23,36 | 37,42 | 51,74** Tagsatz)

**4** inkl. 0,5 % Arbeiterkammerumlage, 1,0 % Wohnbauförderung und 0,35 % IESG-Beitrag (echte Dienstnehmer) bzw. ohne Wohnbauförderung (freie Dienstnehmer)

**5** monatliche Zahlung auf Antrag möglich; ebenfalls auf Antrag ist eine (auch mehrfache) Herauf- und Herabsetzung der vorläufigen Beitragsgrundlage möglich

**6** Die Mindest-BGL in der Pensionsversicherung wird von 2018 bis 2022 stufenweise auf die ASVG-Geringfügigkeitsgrenze gesenkt.

#### Legende

BGL: Beitragsgrundlage; BVK/MVK: Vorsorgekasse (Abfertigung); DB: Dienstgeberbeitrag (**4,1 %**); DG: Dienstgeber; DN: Dienstnehmer; DZ: DB-Zuschlag (Stmk. 0,39 %); GFB: Gewinnfreibetrag; KommSt: Kommunalsteuer (3,0 %)