

Sozialversicherungsrechtliche Behandlung un/selbständiger Tätigkeiten 2018

SELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT [GSVG]			NICHTSELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT [ASVG]			
MIT GEWERBE (klassischer Werkvertrag)		OHNE GEWERBE ("neuer" Selbständiger)	ECHTER DIENSTNEHMER (persönliche & wirtschaftliche Abhängigkeit)		FREIER DIENSTNEHMER (persönliche Erbringung & keine Betriebsmittel)	
Kleingewerbe	normales Gewerbe	einheitliche Gruppe	geringfügig	vollversichert	geringfügig	vollversichert
<p><u>I Jahresumsatz</u> < 30.000</p> <p><u>II Jahresgewinn</u> < 5.256,60</p> <p><u>III.a</u> in den letzten 5 Jahren < 12 Monate SVA-Pflicht</p> <p><u>III.b</u> 60jährig</p> <p><u>III.c</u> 57jährig und in den letzten 5 Jahren < Grenzen I/II</p> <p>Für die Ausnahme müssen I UND II UND alternativ III.a-c erfüllt sein (UND ein Antrag gestellt werden)</p>	<p>jeder, der kein Klein-gewerbetreibender ist</p>	<p>Versicherungsgrenze</p> <p><u>Jahresgewinn</u></p> <p>> 5.256,60</p> <p>bei Unterschreitung KV/UV-"Opting in" möglich</p> <p>ab Antragstellung monatlich 33,51 Kranken & 9,60 Unfall</p>	<p><u>Gehalt/Lohn</u></p> <p>< 438,05/Monat</p> <p>(keine tägliche Grenze)</p>	<p><u>Gehalt/Lohn</u></p> <p>über Geringfügigkeitsgrenze</p> <p>> 438,05/Monat</p> <p>(keine tägliche Grenze)</p>	<p><u>Honorar</u></p> <p>< 438,05/Monat</p> <p>(keine tägliche Grenze)</p>	<p><u>Honorar</u></p> <p>über Geringfügigkeitsgrenze</p> <p>> 438,05/Monat</p> <p>(keine tägliche Grenze)</p>
<p>Dienstnehmer: Nachbelastung durch die GKK, insoweit mehrere parallele Dienstverhältnisse gemeinsam die Geringfügigkeitsgrenze überschreiten (bzw. ein geringfügiges Dienstverhältnis zu einem vollversicherten hinzutritt): einheitlich 14,62 %</p>						
<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>9,60 monatlich¹</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>NEIN³</p> <p>SUMME</p> <p>115,20 Unfallversicherung¹</p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>9,60 monatlich¹</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>7,65 % der BGL</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>18,50 % der BGL</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>NEIN³</p> <p>SUMME</p> <p>26,15 % der BGL zzgl.</p> <p>115,20 Unfallversicherung¹</p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>9,60 monatlich¹</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>7,65 % der BGL</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>18,50 % der BGL</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>NEIN³</p> <p>SUMME</p> <p>26,15 % der BGL zzgl.</p> <p>115,20 Unfallversicherung¹</p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>1,3 %</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p>Selbstversicherung</p> <p>61,83 monatlich (freiwillig)</p> <p>(Kranken-/Pensionsvers., keine Arbeitslosenvers.)</p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>1,3 %</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>7,65 %</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>22,8 %</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>6,0 % (5,0/4,0/3,0 %)²</p> <p>Anteile⁴</p> <p>Dienstgeber: 21,48 %</p> <p>Dienstnehmer: 18,12 %</p> <p>gesamt: 39,60 %</p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>1,3 %</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>NEIN</p> <p>Selbstversicherung</p> <p>61,83 monatlich (freiwillig)</p> <p>(Kranken-/Pensionsvers., keine Arbeitslosenvers.)</p>	<p><u>I Unfallversicherung</u></p> <p>1,3 %</p> <p><u>II Krankenversicherung</u></p> <p>7,65 %</p> <p><u>III Pensionsversicherung</u></p> <p>22,8 %</p> <p><u>IV Arbeitslosenversicherung</u></p> <p>6,0 % (5,0/4,0/3,0 %)²</p> <p>Anteile⁴</p> <p>Dienstgeber: 20,98 %</p> <p>Dienstnehmer: 17,62 %</p> <p>gesamt: 38,60 %</p>
<p>Beitragsgrundlage</p> <p>steuerlicher Gewinn zzgl. GmbH-Gewinnausschüttung</p> <p>Mindest-BGL</p> <p>KEINE (nur fixer Unfallversicherungsbeitrag)</p>	<p>Beitragsgrundlage</p> <p>steuerlicher Gewinn zzgl. GmbH-Gewinnausschüttung</p> <p>Mindest-BGL</p> <p><u>Krankenversicherung</u></p> <p>5.256,60/Jahr</p> <p><u>Pensionsversicherung</u></p> <p>7.851,00/Jahr⁶</p>	<p>Beitragsgrundlage</p> <p>steuerlicher Gewinn zzgl. GmbH-Gewinnausschüttung</p> <p>Mindest-BGL</p> <p>5.256,60/Jahr</p>	<p>Beitragsgrundlage</p> <p>Bruttogehalt bzw. Bruttolohn</p> <p>Mindest-BGL</p> <p>KEINE (nur Unfall)</p> <p>u.U. pauschalierte Dienstgeberabgabe:</p>	<p>Beitragsgrundlage</p> <p>Bruttogehalt bzw. Bruttolohn</p> <p>Mindest-BGL</p> <p>438,05/Monat</p> <p>u.U. pauschalierte Dienstgeberabgabe:</p>	<p>Beitragsgrundlage</p> <p>Bruttohonorar - USt - Barauslagen</p> <p>Mindest-BGL</p> <p>KEINE (nur Unfall)</p> <p>u.U. pauschalierte Dienstgeberabgabe:</p>	<p>Beitragsgrundlage</p> <p>Bruttohonorar - USt - Barauslagen</p> <p>Mindest-BGL</p> <p>438,05/Monat</p> <p>u.U. pauschalierte Dienstgeberabgabe:</p>
<p>16,40 % (mit den schon entrichteten 1,3 % Unfallversicherung s. oben gesamt 17,70 %) wenn Bruttolohnsumme der Geringfügigen > 657,08/Monat (= eineinhalbfache Geringfügigkeitsgrenze)</p>						
Mindestbeitrag endgültig	Mindestbeitrag vorläufig	Mindestbeitrag vorläufig	Mindestbeitrag	Mindestbeitrag	Mindestbeitrag	Mindestbeitrag

SELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT [GSVG]			NICHTSELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT [ASVG]			
MIT GEWERBE (klassischer Werkvertrag)		OHNE GEWERBE ("neuer" Selbständiger)	ECHTER DIENSTNEHMER (persönliche & wirtschaftliche Abhängigkeit)		FREIER DIENSTNEHMER (persönliche Erbringung & keine Betriebsmittel)	
Kleingewerbe	normales Gewerbe	einheitliche Gruppe	geringfügig	vollversichert	geringfügig	vollversichert
115,20 /Jahr	2.050,20 /Jahr inkl. BVK 512,55 /Quartal inkl. BVK ⁵	1.570,20 /Jahr inkl. BVK 392,55 /Quartal inkl. BVK ⁵	Dienstgeber: Unfall Dienstnehmer: keiner	160,32 /Monat Abfuhr/Haftung Dienstgeber	Dienstgeber: Unfall Dienstnehmer: keiner	155,94 /Monat Abfuhr/Haftung Dienstgeber
Anmeldung Antrag auf Befreiung	Anmeldung automatisch (BH/Magistrat)	Anmeldung Opting in 1 Monat (selbst) jederzeit	Anmeldung VOR Dienstantritt durch DG	Anmeldung VOR Dienstantritt durch DG	Anmeldung VOR Dienstantritt durch DG	Anmeldung VOR Dienstantritt durch DG
DB/DZ/KommSt NEIN	DB/DZ/KommSt NEIN	DB/DZ/KommSt NEIN	DB/DZ/KommSt DB/DZ/KommSt (Σ 7,29 %)	DB/DZ/KommSt DB/DZ/KommSt (Σ 7,29 %)	DB/DZ/KommSt DB/DZ/KommSt (Σ 6,90 %)	DB/DZ/KommSt DB/DZ/KommSt (Σ 6,90 %)
BVK (Abfertigung NEU) NEIN	BVK (Abfertigung NEU) JA (1,53 %)	BVK (Abfertigung NEU) JA (1,53 %)	MVK (Abfertigung NEU) JA (1,53 %)	MVK (Abfertigung NEU) JA (1,53 %)	MVK (Abfertigung NEU) JA (1,53 %)	MVK (Abfertigung NEU) JA (1,53 %)
Einkommensteuer Veranlagung (E1/E1a) Grenze 11.000/Jahr (GFB)	Einkommensteuer Veranlagung (E1/E1a) Grenze 11.000/Jahr (GFB)	Einkommensteuer Veranlagung (E1/E1a) Grenze 11.000/Jahr (GFB)	Lohnsteuer Lohnsteuerabzug vom Gehalt/Lohn durch den Dienstgeber parallele Anstellungen = Pflichtveranlagung, sonst freiwillig	Lohnsteuer	Einkommensteuer Veranlagung (E1/E1a) Grenze 11.000/Jahr (GFB)	Einkommensteuer Veranlagung (E1/E1a) Grenze 11.000/Jahr (GFB)
Umsatzsteuer unter 30.000 netto Wahlmöglichkeit	Umsatzsteuer unter 30.000 netto Wahlmöglichkeit	Umsatzsteuer unter 30.000 netto Wahlmöglichkeit	Umsatzsteuer NEIN	Umsatzsteuer NEIN	Umsatzsteuer unter 30.000 netto Wahlmöglichkeit	Umsatzsteuer unter 30.000 netto Wahlmöglichkeit
Σ Sozialversicherung	27,68 %	27,68 %	10,12 %	48,42 %⁴	9,73 %	47,03 %⁴

Höchst-BGL

Die Höchstbeitragsgrundlage beträgt jährlich für alle einheitlich **71.820 (5.130 monatlich mit Sonderzahlungen, 5.985 monatlich ohne Sonderzahlungen)**, der Höchstbeitrag **19.995,00** inkl. BVK

gewerbliche Neugründer nach GSVG

Die oben genannte Mindest-BGL in der Krankenversicherung gilt in den beiden ersten Jahren als fixe Beitragsgrundlage, die Mindest-BGL in der Pensionsversicherung wird nachbessern.

Anmerkungen

- 1 Es gibt 2 Höherversicherungsstufen bei der AUVVA: Stufe I = zusätzlich **115,19** /Jahr (BGL **32.823,54**/Jahr), Stufe II = zusätzlich **173,04**/Jahr (BGL **39.293,45**/Jahr).
- 2 Senkung des DN-Anteils bei niedrigem Einkommen: bis **1.381**/Monat: 0%; bis **1.506**/Monat: 1 %; bis **1.696**/Monat: 2 %; darüber Normalsatz 3 %
- 3 bis 2008 u.U. Restanspruch aus früheren Dienstverhältnissen; seit 2009 Selbstversicherungsmöglichkeit mit Beiträgen von (2017) **89,78 | 179,55 | 269,33** monatlich (Leistung: **24,06 | 38,32 | 52,98** Tagsatz)
- 4 inkl. 0,5 % Arbeiterkammerumlage, 1,0 % Wohnbauförderung und 0,35 % IESG-Beitrag (echte Dienstnehmer) bzw. ohne Wohnbauförderung (freie Dienstnehmer)
- 5 monatliche Zahlung auf Antrag möglich; ebenfalls auf Antrag ist eine (auch mehrfache) Heraus- und Herabsetzung der vorläufigen Beitragsgrundlage möglich
- 6 Die Mindest-BGL in der Pensionsversicherung wird von 2018 bis 2022 stufenweise auf die ASVG-Geringfügigkeitsgrenze gesenkt.

Legende

BGL: Beitragsgrundlage; BVK/MVK: Vorsorgekasse (Abfertigung); DB: Dienstgeberbeitrag (**3,9 %**); DG: Dienstgeber; DN: Dienstnehmer; DZ: DB-Zuschlag (Stmk. 0,39 %); GFB: Gewinnfreibetrag; KommSt: Kommunalsteuer (3,0 %)